

Diese Unternehmenspolitik ist ergänzend für EPN zu Codice etico GRUPPO FINMASI welches über alle Unternehmen der Finmasi Gruppe ihre Gültigkeit hat.

EPN ist sich seiner gesellschaftlichen Verantwortung und den Auswirkungen seiner Tätigkeit auf Umwelt und interessierten Parteien bewusst. Wobei sichergestellt wird, dass die langfristige Entwicklung der Firma auf nachhaltiger Basis erfolgt und den Werten sowie Erwartungen von Mitarbeitern, Gesellschaft, Kunden und interessierten Parteien im allgemeinen Rechnung trägt.

EPN hat die ausschlaggebenden sozialen und Umwelttendenzen identifiziert, bei denen im Zuge der kommenden Jahre mit Auswirkungen auf die ausgeübten Tätigkeiten zu rechnen ist und für die es als verantwortungsvolles Unternehmen auftreten möchte. Aus diesem Grund hat EPN die angestrebten Umwelt-, Energie- und Qualitätsziele sowie Arbeitssicherheitsziele in das integrierte Managementsystem eingebunden. Mit Bezug auf die Umsetzung der Novellierungen der Normen 9001:2015, 14001:2015 und 50001:2018 hat EPN den Prozess der Kontextanalyse zur Wahrnehmung der von den interessierten Parteien gestellten Erwartungen formalisiert. Gleichzeitig wurde die auf das Verständnis der Gefährdungen und der Chancen für das Erreichen der erwarteten Ergebnisse abzielende Risikobeurteilung ausgearbeitet, um die gewünschten Auswirkungen zu verstärken und parallel dazu die unerwünschten Effekte im Sinne einer fortlaufenden Verbesserung zu vermeiden oder zu reduzieren. EPN fördert und unterstützt den auf der Risikoanalyse basierten Ansatz als wesentliches Element für den Betrieb des integrierten Managementsystems und leitet sämtliche Maßnahmen ein, damit die laufende Aktualisierung dieses Systems garantiert wird. EPN setzt fest, dass seine Politik dokumentiert, implementiert, gewahrt und dem gesamten im Namen und auf Rechnung der Organisation tätigen Personal mitgeteilt, dass sie darüber hinaus regelmäßig revidiert, aktualisiert sowie auf den Netzlaufwerken des Unternehmens für die Mitarbeiter verfügbar gemacht wird.

Die Firmenpolitik der EPN bezweckt die Erreichung folgender Ziele:

- Kundenzufriedenheit
- Verpflichtung zur fortlaufenden Verbesserung der Managementsysteme, sowie die Umwelt zu schützen und die bindenden Verpflichtungen zu erfüllen.
- Motivierung und Aufwertung der Humanressourcen.
- Einhaltung aller geltenden und für uns relevanten Gesetze und Vorschriften.
- Verbreitung einer nachhaltigen Qualitäts-, Umwelt- und Energiekultur unter allen Mitarbeitern durch Förderung verantwortungsbewusster Verhaltensweisen.
- Sicherstellung, dass besagte Politik der Art, Größe und Auswirkung der Organisation entspricht und auf allen die Qualität, Sicherheit, Umwelt und Energie betreffenden Aspekten angewandt wird. Sicherstellung, dass in sämtlichen Prozessen die in den geltenden Umwelt-, Energie, und Qualitätsnormen vorgesehenen bzw. vorgeschriebenen sowie die im Rahmen der Organisation definierten Grenzwerte eingehalten werden. Gewährleistung der fortlaufenden Verbesserung der signifikanten Umwelt- und Energieaspekte und der Maßnahmen zum Schutz und zur Verhütung der Gefahren am Arbeitsplatz.
- Die direkte Mitwirkung und Sensibilisierung der Waren- und Dienstleistungslieferanten im Hinblick auf alle das integrierte Managementsystem beeinflussenden Tätigkeiten, indem der Kauf von sicheren Ausrüstungen mit hoher Energieeffizienz und niedriger Umweltbelastung gefördert und begünstigt wird. Sowie das Einhalten von CMRT, ROHS und REACH Vorgaben.
- Die Organisation der Unternehmensprozesse für die Verbesserung ihrer Effizienz und Effektivität im Einklang mit der kontinuierlichen Entwicklung der Kundenbedürfnisse.
- Die Organisation und Überwachung der Unternehmensprozesse, die unmittelbar mit Umwelt, Energie, Qualität und Arbeitssicherheit im Zusammenhang stehen, um deren Auswirkungen und Risiken zu vermindern.
- Die Überwachung der Unternehmensprozesse, die Definition von Kontrollmaßnahmen und die Ergebnisanalyse.
- Initiativen mit Fokus auf Nachhaltigkeit durch Verringerung der Umweltbelastungen und Energieauswirkungen, wie zum Beispiel Emissionen in die Luft, der Verbrauch von Wasser- und Energieressourcen, Lärm, das sichere Management von Chemikalien sowie die konsequente Mülltrennung zwecks Wiederverwertung, durch

unentwegte Sensibilisierung des betroffenen Personals und Investitionen in Infrastrukturen, wobei Ziele und mit vorgegebener Frequenz zu überwachende Indikatoren definiert und die erforderlichen Ressourcen zur Erreichung dieser Objektivie aufgebracht werden.

- Das Management der Tätigkeiten mit der Zielsetzung, Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und Umweltbelastungen zu verhindern.
- Die Festlegung von Verhaltensregeln und entsprechenden Sanktionen im Zusammenhang mit den Aspekten des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz sowie des Umweltschutzes, denen alle im Umfeld des Unternehmens operierenden Personen Folge leisten müssen.
- Die Achtung der Humanressourcen durch Festlegung von Aufgaben und Verantwortungen, Bereitstellung von auf die Erreichung der gesetzten Ziele ausgerichteten Informationen, Ausbildungs- und Schulungsmaßnahmen sowie Schaffung einer attraktiven Arbeitsumgebung, die Motivierung und aktive Mitwirkung gewährleistet.

Die Geschäftsführung erarbeitet die Unternehmensziele und vereinbart mit den Führungskräften nachhaltige sowie verbindliche Qualitäts-, Umwelt- und Energieziele, Strategien und Maßnahmen in dem vom Firmeninhaber vorgegebenen Rahmen und ist verantwortlich für die Führung und die Ergebnisse von den ihm anvertrauten Geschäften. Diese werden innerhalb der Fachbereiche weiter konkretisiert und heruntergebrochen. Es ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters, seinen bestmöglichen Anteil zur Erreichung der ihn betreffenden Ziele beizutragen.

Neustadt an der Orla den: 01.06.2023

  
EPN ELECTROPRINT GmbH  
In den Gruppenäckern 2  
07806 Neustadt (Orla)  
Tel. 03 64 81 / 59 50  
Fax 03 64 81 / 5 95 55